

17



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 49] नई दिल्ली, दिसम्बर 3—दिसम्बर 9, 2006, शनिवार/अग्रहायण 12—अग्रहायण 18, 1928
No. 49] NEW DELHI, DECEMBER 3—DECEMBER 9, 2006, SATURDAY/AGRAHAYANA 12—AGRAHAYANA 18, 1928

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

CORRIGENDUM

New Delhi, the 4th December, 2006

G.S.R. 295.—In the Recruitment Rules for the posts of Deputy Director (Implementation), Assistant Director (Implementation), Research Officers of Department of Official Language, Ministry of Home Affairs, published vide No. GSR, dated 26 July, 2000 and subsequent corrigendum dated 18-1-2001 in the Part-II, Section-3, Sub-section (i) of the Gazette of India, the following entries shall be made namely:—

Under Column 13 of the schedule to the Recruitment Rules for the post of Assistant Director and Research Officer (Implementation) the entry both in English and Hindi version respectively shall be read as under:

English Version

Not Applicable

Hindi Version

लागू नहीं होता

[F. No. 12013/7/98-OL(Impl.-I)]

Smt. SAROJ JAISIA, Under Secy.

ऊर्जा मंत्रालय

नई दिल्ली, 29 नवम्बर, 2006

सा.का.नि. 296.— केन्द्रीय सरकार, ऊर्जा संरक्षण अधिनियम, 2001 (2001 का 52) की धारा 56 की उपधारा (2) के खंड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए ऊर्जा दक्षता ब्यूरो (वार्षिक रिपोर्ट) नियम, 2005 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ऊर्जा दक्षता ब्यूरो (वार्षिक रिपोर्ट) संशोधन नियम, 2006 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. ऊर्जा दक्षता ब्यूरो (वार्षिक रिपोर्ट) नियम, 2005 के नियम 5 में “वार्षिक रिपोर्ट प्रस्तुत करेगा” शब्दों के स्थान पर “वार्षिक रिपोर्ट का हिन्दी और अंग्रेजी पाठ प्रस्तुत करेगा” शब्द रखे जाएंगे।

[फा. सं. 10/7/2004-ई. एम.]

यू. एन. पंजियार, अपर सचिव

पाद टिप्पण :— मूल नियम सा.का.नि. 317 तारीख 5 सितंबर, 2005 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF POWER

New Delhi, the 29th November, 2006

G.S.R. 296.— In exercise of the powers conferred by clause (o) of sub-section (2) of Section 56 of the Energy Conservation Act, 2001 (52 of 2001), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Bureau of Energy Efficiency (Annual Report) Rules, 2005, namely :—

1. **Short title and Commencement.**— (1) These rules may be called the Bureau of Energy Efficiency (Annual Report) Amendment Rules, 2006.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Bureau of Energy Efficiency (Annual Report) Rules, 2005, in rule 5, after the word “submit” the words “English and Hindi version of” shall be inserted.

[F.No. 10/7/2004-EM]

U.N. PANJIAR, Addl. Secy.

Footnote:— The principal rules were published vide G.S.R. 317 dated the 5th September, 2005.

कृषि मंत्रालय

(कृषि एवं सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 30 नवम्बर, 2006

सा.का.नि. 297.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अखिल भारत मृदा तथा भू उपयोग सर्वेक्षण संगठन (प्रयोगशाला सहायक) भर्ती नियम, 1977 का अधिक्रमण करते हुए, उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) के अधीन अखिल भारत मृदा तथा भू उपयोग सर्वेक्षण संगठन में प्रयोगशाला सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**— (1) इन नियमों का नाम अखिल भारत मृदा और भू उपयोग सर्वेक्षण संगठन (प्रयोगशाला सहायक) भर्ती नियम, 2006 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**— उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं, आदि.**— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरहता.**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन- पद अथवा अचयन-पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा
-----------	----------------	----------	---------	----------------------------	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
प्रयोगशाला सहायक	7*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5500-150- 8000 रुपए	लागू नहीं	नहीं	18-27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों के मामले में 40 वर्ष तक और अनुसू

फ

च

त

जाति और अनुसूचित जनजातियों
के लिए 45 वर्ष तक
शिथिलनीय)।

नोट : आयु सीमा अवधारित
करने के लिए निर्णायक तारीख
भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन
प्राप्त करने के लिए नियत की
गई अंतिम तारीख होगी न कि
वह अंतिम तारीख जो असम,
मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,
मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड,
त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर
राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल
प्रदेश के लाहौल और स्पीति
जिले तथा चंबा जिले के पांगी
उपखंड, लक्षद्वीप व अंदमान
और निकोबार द्वीप के
अभ्यर्थियों के लिए विहित की

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
--	--	-------------------------------	---

8	9	10	11
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भू विज्ञान एक विषय के साथ बीएससी अथवा बीएससी (कृषि)	लागू नहीं	2 वर्ष	100% सीधी भर्ती द्वारा पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन अवकाश या अन्य परिस्थितियों के कारण एक वर्ष या इससे अधिक की अवधि तक दूर रहने के कारण रिक्तियों को अन्य केन्द्र सरकार के कार्यालयों के अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति आधार पर भरा जा सकता है जो सदृश पद धारण करते हैं; या जो 4000-6000 रुपए के वेतनमान में हों और स्तंभ 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं रखते हैं।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना.	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	--	---

12	13	14
लागू नहीं	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति पर विचार करने के लिए) 1. मुख्य मृदा सर्वेक्षण अधिकारी, अखिल भारत मृदा तथा भू उपयोग सर्वेक्षण (एआईएस एण्ड एल्यूएस) 2. अखिल भारत मृदा तथा भू उपयोग सर्वेक्षण (एआईएस एण्ड एल्यूएस) का कार्यालयाध्यक्ष (मुख्यालय) 3. किसी अन्य विभाग से अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का अवर सचिव अथवा समतुल्य पद का कोई अधिकारी	लागू नहीं। —अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य

[फा. सं. 1-10/2005-एनआरएम-II]

कैलाश प्रसाद, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 30th November, 2006

G.S.R. 297.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the All India Soil and Land Use Survey Organization (Laboratory Assistant) Recruitment Rules, 1977, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Laboratory Assistant in the All India Soil and Land Use Survey Organization under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the All India Soil and Land Use Survey Organization (Laboratory Assistant), Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the posts	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Laboratory Assistant	7* (2006) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Not applicable	No	Between 18-27 years (relaxable for Government servants up to 40 years in the case of General Candidates and up to 45 years for Scheduled Caste and Scheduled Tribes in accordance with the instructions issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh,

372142/06-2

(7)

Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Distt. and Pangi Sub-Division of Chamba Distt. of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
---	---	----------------------------	---

(8)	(9)	(10)	(11)
B.Sc. with Geology as one of the subject or B. Sc. (Agriculture) from a recognized University.	Not Applicable	Two years	100% by direct recruitment. (Vacancies caused by the incumbents) being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be followed by deputation basis from officers of other Central Government Offices holding analogous posts or in the pay scale of Rs. 4000-6000 and possessing qualifications as in col. 8).

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which Promotion/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee (DPC) exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission (UPSC) is to be consulted in making recruitment
---	---	--

(12)	(13)	(14)
Not Applicable	<p>Group "C" Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. The Chief Soil Survey Officer; All India Soil and Land Use Survey (AIS & LUS) Organization —Chairman 2. Head of Office (Headquarters) of All India Soil and Land Use Survey (AIS & LUS) —Member 3. An Officer of the rank of Under Secretary or equivalent belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribe from another Department —Member 	Not applicable

[File No. 1-10/2005-NRM-II]

KAILASH PRASAD, Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 दिसम्बर, 2006

सा.का.नि. 298.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन मंत्रालय सहायक (लघु सिंचाई) भर्ती नियम, 2001 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय में सहायक इंजीनियर (लघु सिंचाई) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय में सहायक इंजीनियर (लघु सिंचाई) भर्ती नियम, 2006 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक इंजीनियर (लघु सिंचाई)	2* (2006) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित, (अनुसूचिवीय)	8000-275- 13500 रु.	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय,	नहीं

6

अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश, के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
<p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की सिविल इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य, और</p> <p>(ii) लघु सिंचाई, जिसमें भूमि जल स्कीम है, में 2 वर्ष की अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	<p>आयु : नहीं</p> <p>शैक्षिक अर्हताएं : नहीं</p> <p>परन्तु किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम से कम सिविल इंजीनियरी या सिविल स्थापत्यकला या सिविल नक्शानवीस में डिप्लोमा या समतुल्य।</p>	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों तथा प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।</p>
भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों के आधार पर भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
11	12	
<p>प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>प्रोन्नति :</p> <p>(क) 5000-9000 रु. के वेतनमान में ऐसा ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (लघु सिंचाई) जिसमें उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और</p> <p>(ख) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से सिविल इंजीनियरी या सिविल स्थापत्यकला या सिविल नक्शानवीसी में डिप्लोमा या समतुल्य है।</p>	

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी :

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 6500-10500/- रुपए के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :

प्रत्येक अवसर पर पद पर नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ-लोक सेवा आयोग

—अध्यक्ष

2. संयुक्त सचिव (प्रशा.), जल संसाधन मंत्रालय

—सदस्य

3. निदेशक (प्रशा.) या उप सचिव (प्रशा.), जल संसाधन

मंत्रालय

—सदस्य

समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन), जल संसाधन मंत्रालय

—अध्यक्ष

2. निदेशक/उप-सचिव, जल संसाधन मंत्रालय

—सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[फा. सं. 9/8/99-प्रशासन]

नरेश कुमार गुप्ता, अवर सचिव

372142706-3

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 1st December, 2006

G.S.R. 298.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Water Resources, Assistant Engineer (Minor Irrigation) Recruitment Rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Engineer (Minor Irrigation) in the Ministry of Water Resources, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Assistant Engineer (Minor Irrigation) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, its classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of the rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect the reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Assistant Engineer (Minor Irrigation)	2* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 8000-275-13500	Selection	Not exceeding 35 years. Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	No

(6)

(The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
<p>Essential :</p> <p>(i) Degree in Civil Engineering of a recognised University or equivalent; and</p> <p>(ii) Two years experience in Minor Irrigation including ground water scheme.</p> <p>Note—1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note—2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational Qualifications : No, but must possess at least Diploma in Civil Engineering or Civil Architecture or Civil Draftsmanship from a recognised University or equivalent.</p>	<p>1 year for direct recruits and promotees</p>

Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(11)	(12)
Promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment	<p>Promotion :</p> <p>(a) Senior Technical Assistant (Minor Irrigation) in the pay scale of Rs. 5500—9000/- with eight years regular service in the grade; and</p> <p>(b) possessing Diploma in Civil Engineering or Civil Architecture or Civil Draftsmanship from a recognised University or Institution or equivalent.</p> <p>NOTE : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation :</p> <p>Officers of the Central or State Governments or Union territories :</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment on a regular basis in the scale of Rs. 6500—10500 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) Possessing the education qualification and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years, as on the closing date of receipt of applications.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(13)	(14)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for consideration promotion)	Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion
1. Chairman/Member, Union Public Service Commission	—Chairman
2. Joint Secretary (Administration.), Ministry of Water Resources	—Member
3. Director (Administration.) or Deputy Secretary (Administration.), Ministry of Water Resources	—Member

(13)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion)**

- | | |
|---|-----------|
| 1. Joint Secretary (Administration.), Ministry of Water Resources | —Chairman |
| 2. Director/Deputy Secretary, Ministry of Water Resources | —Member |

[File No. 9/8/99-Admn.]

N. K. GUPTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 1 दिसम्बर, 2006

सा.का.नि 299.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भूमि जल बोर्ड (समूह “क” और “ख” पद) भर्ती नियम, 1963 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमि जल बोर्ड (समूह “क” और “ख” पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रकाशित होंगे।

2. केन्द्रीय भूमि जल बोर्ड (समूह “क” और “ख” पद) भर्ती नियम, 1963 की अनुसूची में, प्रशासनिक अधिकारी के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 7 में,

(i) स्तंभ 5 के स्थान पर, उससे संबंधित शीर्षक और प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित शीर्षक और प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-

“चयन”

(ii) स्तंभ 12 में, प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-

प्रोन्नति :

5500-9000 रु. के वेतनमान में ऐसा कार्यालय अधीक्षक जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति :- केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर 7450-11500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है;

(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 6500-10500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है, या

(iv) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में सात वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[फा. सं. 21/2/98-जी डब्ल्यू-1]

पी. सी. राजगोपालन, अवर सचिव

टिप्पण :- मूल नियम भारत के राजपत्र में सा. का. नि. 563 तारीख 23 मार्च, 1963 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् सा. का. नि. 1434 तारीख 17 नवम्बर, 1979, सा. का. नि. 558 तारीख 14 दिसम्बर, 1996 और सा. का. नि. 276 तारीख जुलाई, 2000 द्वारा संशोधित किए गए थे।

3721 4206-4

New Delhi, the 1st December, 2006

G.S.R. 299.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Rules, 1963, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Ground Water Board (Group 'A' and 'B' posts) Recruitment Rules, 1963, in serial number 7 relating to the post of **Administrative Officer**

(i) for column 5, for the heading and entry relating thereto, the following heading and entry shall be substituted namely:—

“Selection”

(ii) In column 12 for the entry, the following entry shall be substituted namely:—

Promotion

Office Superintendent in the pay scale of Rs. 5500—9000 with seven years regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation

Officers under the Central/State Government/Union Territories, (a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre department; or

(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 7450—11500 or equivalent in the parent cadre/department; or

(iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6500—10500 or equivalent in the parent cadre/department; or

(iv) with seven years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay or Rs. 5500—9000 or equivalent in the parent cadre/department, and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

[F. No. 21/2/98-GW.I]

P. C. RAJAGOPALAN, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India *vide* number GSR 563 dated the 23rd March, 1963 and subsequently amended *vide* number GSR 1434 dated the 17th November, 1979, GSR 558 dated the 14th December, 1996 and GSR 276 dated the 7 July, 2000.

नई दिल्ली, 4 दिसम्बर, 2006

सा.का.नि 300.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए फरक्का बैराज परियोजना (समूह “क” पद) भर्ती नियम, 1966 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फरक्का बैराज परियोजना (समूह “क” और समूह “ख” पद) भर्ती नियम, (संशोधन) नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. फरक्का बैराज परियोजना (समूह “क” और समूह “ख” पद) भर्ती नियम, 1966 की अनुसूची में, क्रम संख्यांक 2. क और 2. ख तथा उनसे संबंधित प्रविष्टियों का लोप किया जाएगा।

[फा.सं. 6/12/98-एफ.बी.पी.]

सोहन सिंह सैनी, अवर सचिव

टिप्पणी:—फरक्का बैराज परियोजना (समूह “क” तथा समूह “ख” पद) भर्ती नियम, 1966 भारत के राजपत्र में अधिसूचना सा. का. नि. सं. 231 तारीख 12 फरवरी, 1966 में प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् उनमें अधिसूचना सं. सा. का. नि. 526 तारीख 23 मार्च, 1968 तथा अधिसूचना सं. सा. का. नि. 992 द्वारा संशोधन किए थे।

New Delhi, the 4th December, 2006

G.S.R. 300.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Farakka Barrage Project (Group ‘A’ posts) Recruitment Rules, 1966, namely:—

1. (1) These rules may be called the Farakka Barrage Project (Group ‘A’ and Group ‘B’ posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Farakka Barrage Project (Group ‘A’ and Group ‘B’ posts) Recruitment Rules, 1966 in the Schedule, the serial numbers 2.A and 2.B and entries relating thereto shall be omitted.

[F.No. 6/12/98-FBP]

SOHAN S. SAINI, Under Secy.

Note :—The Farakka Barrage Project (Group ‘A’ and Group ‘B’ posts) Recruitment Rules, 1966, were published in the Gazette of India *vide* Notification Number GSR. 231, dated the 12th February, 1966 and subsequently amended *vide* Notification Number GSR 526, dated the 23rd March, 1968 and *vide* Notification Number GSR 992, dated the 24th December, 1983.